

VISION – Dalarnas forskningsråd ca 2012

Samtliga kommuner i Dalarna, Landstinget Dalarna, Region Dalarna och Länsstyrelsen Dalarna ser DFR som en naturlig samtalspart när det gäller utvecklings- och forskningsfrågor.

DFR bidrar med kunskapsunderlag, kunskapsutveckling och analys för politik och förvaltning i regionen men även för näringsliv, ideell sektor etc. Det betyder att DFR har beredskap att svara upp mot både beslutsfattares och olika professioners kunskapsbehov.

DFR bidrar till en kvalificerad diskussion om viktiga framtidsfrågor för regionen – utifrån en uppdaterad bild av förändringar i omvärlden.

DFR utnyttjas som ett stöd i olika kommunala, landstingskommunala, regionala och statliga planerings- och utvecklingsprocesser. DFR tar en aktiv del i att skapa och upprätthålla regionens FoU-struktur.

På det nationella planet uppfattas DFR alltså som det goda exemplet när det gäller regional FoU-verksamhet och utnyttjas t.ex. av olika statliga organ för att få fram ett regionalt fördjupat kunskapsunderlag.

DFR har en egen forskningslegitimitet och ett levande nätverk av kompetenta forskare och forskarmiljöer runt om i landet och internationellt.

Inriktningen på verksamheten har sin bas i välfärdsområdet i offentlig sektor som t.ex. vård, hälsa och social omsorg samt regional utveckling. En stor del av verksamheten ska inte detaljplaneras utan istället präglas av en stor flexibilitet med anpassning till aktuella frågeställningar.

DFR:s arbete präglas av en nära samverkan mellan forskning och praktik; ett arbetssätt som vilar på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Då praktikens frågeställningar inte självklart följer akademins indelning i vetenskapliga discipliner blir tvärvetenskapliga och interaktiva arbetssätt självklara och nödvändiga.

HUR-temat

Arbetet inom HUR-temat handlar fortsatt om regionens utveckling och livsvillkoren för invånarna. I hållbarhetstermer kanske man kan säga att DFR fokuserar på skärningen mellan ekonomisk och social hållbarhet, där arbetsmarknad, demografi, livskvalitet, omsorg, integrationsfrågor, fysisk planering och en hel del annat ingår. Exempel på studieområden är gruppen Unga vuxna och den sociala ekonomin. I likhet med rådets övriga teman deltar HUR i kommunalt utvecklingsarbete genom långsiktiga avtal.

Vidgat gemensamt fält för ÄldreForum och IFO Forum

Arbetet vid ÄldreForum är inriktat mot praktikens behov. Det har en bred inriktning och omfattar äldres sociala och kulturella förhållanden likaväl som deras hälsa, vård och omsorg. Arbetet inom IFO Forum fokuserar på att stödja utvecklingen av en evidensbaserad praktik med ett deltagarorienterat arbetssätt. Alla Dalarnas kommuner deltar som avnämare, diskussionspartners och är medlemmar i ÄFO och IFO. En viktig del av socialtjänstens arbetsområde är LSS-verksamheten (Lag om Särskilt Stöd för personer med fysiska och psykiska handikapp). Detta verksamhetsfält, som tidigare inte varit en del av DFR:s arbete, har nu integrerats i verksamheten och utgör i samverkan med andra FoU-resurser i regionen en stabil verksamhetsgren.

Temaövergripande

Ett område som utvecklats temaövergripande inom DFR är frågor kring kompetensförsörjning i regionen. Detta gäller både inom landstinget, kommunerna och näringsliv och med tonvikt på organisationernas förmåga att ge plats för och tillgodogöra sig individernas kompetensutveckling. Utvidgat handlar detta även om organisationernas förmåga att kombinera förvaltande uppgifter med innovativ förändringsförmåga – båda delarna en nödvändighet för såväl landsting, kommunerna som näringsliv.

Utvecklat samtal

Samtalen med landstingets olika verksamheter har utvecklats och fördjupats. Utvecklingen av gemensamma tjänster med Högskolan Dalarna har fortsatt och det finns en naturlig svängdörr mellan DFR och HDA där personal och studenter kan gå emellan. Kontakter med länets kommuner, med Region Dalarna samt Länsstyrelsen Dalarna utgör en självklarhet i det dagliga arbetet.

DFR har en basfinansiering som täcker 50 % av omsättningen och medger att medarbetarna har en 50-procentig säkerställd inkomst. Men fortfarande måste 50 % av omsättningen täckas av externa medel. DFR är fortfarande hungrig men inte utsvulten. HUR-temat har fått en tydligare struktur och början till en egen basfinansiering.

DFR finner en form som svarar mot de behov en regionförstoring för med sig.

Personal- och kompetensutveckling

Landstinget Dalarna och Region Dalarna har vardera fört över tre utredningstjänster till DFR. Medarbetarna har stimulerats till en kontinuerlig personlig utveckling. Bland annat genom fortsatt vidareutbildning – gärna forskarutbildning. Syftet var dels att genom karriärutvecklingsmöjligheter kunna bibehålla medarbetare, dels att genom en ökad andel forskarutbildade i organisationen öka vår legitimitet gentemot omvärlden – speciellt akademien och statliga forskningsfinansiärer.

Fastställd på styrelsemöte
den 22 december 2008